



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ฝ่ายบริหารทั่วไป (งานการเจ้าหน้าที่)

ที่ ๗๓๔๐๑/-

วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการตรวจประเมินประสิทธิภาพของ อบท. (LPA) ประจำปี ๒๕๖๓ ด้านที่ ๒

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

เรื่องเดิม

ตามที่ จังหวัดราชบุรี ได้แต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพ (LPA) เพื่อทำการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งในเขตอำเภอเมืองราชบุรี ประกอบด้วย ๑) นางอัมพร ปันยารชุน ท้องถิ่นอำเภอโพธาราม (หัวหน้าทีม) ตรวจประเมิน ฯ ด้านที่ ๔ ๒) นางปราณี คำเจริญ เจ้าหน้าที่งานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน ตรวจประเมิน ฯ ด้านที่ ๒ ๓) นางดวงสมร นววิพิงค์ เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ตรวจประเมิน ฯ ด้านที่ ๓ และ ๔) นางสาวเนตรนภา อ่วมอัมพพิช ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนกระเบื้อง ตรวจประเมิน ฯ ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๕ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ได้รับการตรวจประเมิน ฯ (LPA) แล้วเมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี และได้มอบหมายให้ นางภัทกร แก้วมรกต ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญงาน และนางสาวธนกร ไข่นาค ตำแหน่ง คนงานทั่วไป รับผิดชอบด้านการบริหารงานบุคคล และจำเอก สมชาย แก้วมรกต ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน รับผิดชอบด้านกิจการสภา นั้น

ข้อเท็จจริง

ผลการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา มีผลสรุปคะแนนดังนี้

หัวข้อประเมิน	คะแนนเต็ม			คะแนนที่ได้			คิดเป็นร้อยละ		
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๑. การบริหารงานบุคคล	๑๕๐	๑๕๐	๕๕	๑๓๕	๑๓๒	๕๓	๙๒.๐๐	๘๘.๐๐	๗๘.๑๘
๑.๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์	๕๐	๕๐	๒๕	๔๔	๓๙	๒๑			
๑.๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	๔๕	๔๕	๒๐	๔๕	๔๕	๒๐			
๑.๓ คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตกับการทำงาน	๒๕	๒๕	๑๐	๒๐	๒๐	๒			
๑.๔ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	๒๐	๒๐	-	๑๘	๑๘	-			
๑.๕ ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐	๑๐	-	๑๐	๑๐	-			
๒. การดำเนินกิจการของสภาท้องถิ่น	๕๕	๗๐	๕๐	๔๕	๖๑	๕๐	๗๕.๐๐	๘๗.๑๔	๑๐๐
รวม	๒๐๕	๒๒๐	๑๐๕	๑๘๒	๑๙๓	๙๓	๘๖.๖๗	๘๗.๗๒	๘๘.๕๗

จากหัวข้อการประเมินข้างต้น ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ มีหัวข้อในการประเมินจำนวน ๔ หัวข้อการประเมิน ได้แก่

หัวข้อที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์

สรุปปัญหาที่พบเจอในหัวข้อนี้

- ๑) ไม่มีการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำเอกสารเผยแพร่ความรู้ให้แก่บุคลากรเป็นประจำอย่างน้อยทุก ๓ เดือน

แนวทางการแก้ไขปัญหานี้

- ๑) ควรให้ จนท.ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำเอกสารเผยแพร่ความรู้ให้แก่บุคลากรเป็นประจำอย่างน้อยทุก ๓ เดือน พร้อมทั้งเผยแพร่ลงในเว็บไซต์หลัก อบต. คูบัว

หัวข้อที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

สรุปปัญหาที่พบเจอในหัวข้อนี้

- ไม่พบปัญหา

หัวข้อที่ ๓ คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตกับการทำงาน

สรุปปัญหาที่พบเจอในหัวข้อนี้

- ๑) ไม่มีวิธีการในการในการกำหนดปัจจัยสำคัญๆ ซึ่งมีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงาน
 - ๒) ไม่มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย
- แนวทางการแก้ไขปัญหา**

- ๑) ควรมีวิธีการแก้ไขหรือนโยบายในการในการกำหนดปัจจัยสำคัญๆ ซึ่งมีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงาน
- ๒) ควรมีวิธีการแก้ไขหรือนโยบาย ในการกำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย

หัวข้อที่ ๔ การดำเนินกิจการของสภาท้องถิ่น

สรุปปัญหาที่พบเจอในหัวข้อนี้

- ไม่พบปัญหา

แจ้งเพิ่มเติมเกี่ยวกับ งบฯ

- ๑) ช่วงระยะเวลาการส่งเอกสารถึงสมาชิก ให้เป็นตามระเบียบฯ
- ๒) การจัดทำรายงานการประชุมสภาฯ ควรมีรูปแบบที่ถูกต้องตามระเบียบฯ
- ๓) การขอมติในที่ประชุมให้เป็นไปตามกระบวนการและขั้นตอนในการขอมติในที่ประชุม
- ๔) การคัดเลือกคณะกรรมการแปรรูปที่ดินต้องเป็นไปตามขั้นตอนและระเบียบฯ การเลือกเอกสารสรุปเกี่ยวกับการประเมิน ปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมที่บันทึกนี้

ข้อเสนอแนะ/ ข้อพิจารณา

เห็นควรให้ผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแก้ไข ปรับปรุง และรักษามาตรฐานตามเกณฑ์การประเมิน และแนวทางที่ดีอยู่แล้ว เพื่อเตรียมพร้อมรับการประเมินครั้งต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา



(นางภัคกร แก้วมรกต)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญงาน

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด ฯ
เพื่อประธานและประธานที่ปรึกษา
ลงชื่อ.....
(นางสาวธินี จันทสร)
หัวหน้าสำนักปลัด ฯ

ความเห็นรองปลัด ฯ
เพื่อประธานและประธานที่ปรึกษา
ลงชื่อ.....
(นางสาวชญาภาศ พิบูลแถว)
รองปลัด อบต.

ความเห็นปลัด ฯ
ลงชื่อ.....
(นายชัยวัฒน์ อภิธรรมนาถกุล)
ปลัด อบต.

ข้อพิจารณา
ลงชื่อ.....
(นายพจฐนศล ธนิกกุล)
นายก อบต.คูบัว